

	Título da Política:	Número da Política:
	Política de Recursos Humanos	Política Global 007
Originalmente publicado em: Junho de 2016	RECURSOS HUMANOS	Classificação: Conformidade
Revisão: Nenhuma		Data de validade: 1º de junho de 2016
	PROPRIEDADE DA ROTOMETRICS	Página 1 de 1

I. PROPÓSITO

A RotoMetrics Holdings, Inc., Roto-Die Company, Inc. e todas as suas subsidiárias, nome fantasia RotoMetrics® (coletivamente “a empresa”), está comprometida com a proteção e o avanço dos direitos humanos em suas operações em todo o mundo, e os conceitos neste Código geralmente são derivados das políticas e práticas da RotoMetrics já em vigor, mas que não foram resumidas anteriormente em um único documento.

II. ESCOPO

Esta Política se aplica a todas as entidades da Empresa, seus Diretores, Gestores e Funcionários. É a intenção da Empresa que estas políticas também se estendam a qualquer representante, agente ou distribuidor da Empresa, e os contratos e acordos devem refletir essas políticas onde for indicado.

III. POLÍTICA

Não Discriminação e Assédio

É política da RotoMetrics atrair e reter as pessoas mais bem qualificadas disponíveis sem levar em consideração raças, gênero, cor, religião, idade, nacionalidade, etnia, deficiência, status de veterano e militar, orientação sexual, gravidez, informação genética, estado civil ou cidadania. A nossa **Política Antidiscriminação/Antiassédio – 002** se aplica aos candidatos assim como aos funcionários e cobre todos os termos e condições de emprego, incluindo recrutamento, contratação, transferências, promoções, demissões, remuneração e benefícios. A discriminação ou assédio com base em quaisquer dos fatores acima é proibida, assim como é a retaliação contra uma pessoa que fez uma queixa ou deu uma informação com relação a possíveis violações dessa política.

Escravidão, Tráfico de Pessoas, Trabalho Forçado e Trabalho Infantil

A RotoMetrics acredita que a relação trabalhista deve ser voluntária e os termos de emprego precisam estar em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis. Portanto, somos contrários à escravidão, tráfico humano, trabalho forçado e trabalho infantil e estamos comprometidos a agir em conformidade com as leis que proíbem essa exploração.

Nós informaremos os nossos funcionários sobre este Código e também incentivaremos que os parceiros e os fornecedores em nossa cadeia de fornecimento mundial adotem e façam respeitar conceitos similares aos que estão neste Código. Os funcionários que acreditarem que pode ter havido uma violação deste Código devem reportá-la através dos canais estabelecidos, e nenhuma ação retaliatória será tolerada contra qualquer pessoa que quiser levantar preocupações genuínas sobre possíveis violações deste Código. A RotoMetrics pode conduzir avaliações, conforme necessário, para avaliar a conformidade com relação aos comprometimentos acima, usando os sistemas e processos que escolher. A RotoMetrics analisará periodicamente este Código para determinar quais revisões são apropriadas. Todas essas revisões devem ser publicadas imediatamente no website da RotoMetrics.

	Título da Política:	Número da Política:
	Política de Recursos Humanos	Política Global 007
Originalmente publicado em: Junho de 2016	RECURSOS HUMANOS	Classificação: Conformidade
Revisão: Nenhuma		Data de validade: 1º de junho de 2016
	PROPRIEDADE DA ROTOMETRICS	Página 2 de 1

Ambiente, Saúde e Segurança

Estamos comprometidos a fornecer aos funcionários um local de trabalho seguro e saudável, protegendo o ambiente onde quer que façamos negócios e nos esforçando pela excelência em stewardship de segurança, saúde e ambiente.

Horas de Trabalho e Planejamento do Trabalho

Cada unidade da RotoMetrics estabelece turnos de trabalho e horários conforme apropriado para atender às necessidades empresariais. A RotoMetrics agirá em conformidade com a legislação local, estadual e nacional e as práticas da indústria em relação às horas de trabalho.

Liberdade de Associação

Reconhecemos e respeitamos os direitos dos funcionários de participar ou não de qualquer organização legítima que escolherem. Estamos comprometidos a agir em conformidade com as leis com relação à liberdade de associação, privacidade e negociação coletiva.