

	Título da política:	Número da política:
	<b>Código de Conduta Empresarial</b>	Política global 001
Publicado originalmente: outubro de 2015, junho de 2016	<b>RECURSOS HUMANOS</b>	Classificação: Conformidade
Versão: Nenhuma		Data de entrada em vigor: 1º de outubro de 2015
	PROPRIEDADE DA ROTOMETRICS	Página 1 de 2

## I. PROPÓSITO

A RotoMetrics Holdings, Inc., Roto-Die Company, Inc. e todas as suas subsidiárias, oficialmente chamadas RotoMetrics® (coletivamente “a Empresa”), estão comprometidas com todas as leis e regulamentos locais aplicáveis e para ter os níveis mais altos de conduta ética e legal em todas as suas operações comerciais. Para ajudar a orientar os funcionários e assegurar a conformidade com estes princípios, a Empresa implementou certas políticas globais para todos os funcionários. Este documento identifica estas políticas.

## II. ESCOPO

Esta Política se aplica a todos os Diretores, Gerentes, Funcionários e entidades da Empresa. É intenção da Empresa que estas políticas também englobem todos os representantes, agentes ou distribuidores, e que a Empresa e os contratos e acordos devem refletir estas políticas onde indicados.

## III. DEFINIÇÕES / DESCRIÇÃO

A empresa adotou as políticas globais descritas abaixo. É responsabilidade de todos os funcionários, diretores e gerentes da empresa estarem familiarizados com essas políticas e assegurar conformidade:

**Política 002 – Política de Antidiscriminação.** A empresa está comprometida a fornecer oportunidade igual para emprego e avanço independentemente do sexo, religião, raça, deficiência ou preferência sexual da pessoa.

**Política 003 – Conformidade com a Lei contra Práticas Corruptas Estrangeiras (“FCPA”) dos EUA.** A empresa está comprometida com a política de tolerância zero com relação ao suborno de qualquer funcionário público, direta ou indiretamente, por qualquer diretor, gerente ou funcionário ou por qualquer agente, representante ou distribuidor.

**Política 005 – Contribuições Políticas.** As contribuições da empresa para Comitês de Ação Política (“PACs”), partidos políticos e/ou campanhas políticas para funcionários públicos eleitos ou indivíduos concorrendo a um cargo público são proibidas.

**Política 006 – Redes de Especialistas.** A participação do funcionário em Redes de Especialistas é proibida mesmo em casos em que o funcionário não seja compensado por esta participação.

**Política 007 – Política de Direitos Humanos.** Este Código de Condições Básicas de Trabalho e Direitos Humanos representa o comprometimento da RotoMetrics com os padrões fundamentais que tornam a RotoMetrics um ótimo local para se trabalhar. A RotoMetrics está comprometida com a proteção e o avanço dos direitos humanos em suas operações mundiais, e os conceitos deste Código são geralmente derivados das políticas e práticas da RotoMetrics já em vigor, mas que não foram resumidas anteriormente em um único documento.

	Título da política: <b>Código de Conduta Empresarial</b>	Número da política: Política global 001
		Classificação: Conformidade
Publicado originalmente: outubro de 2015, junho de 2016	<b>RECURSOS HUMANOS</b>	Data de entrada em vigor: 1º de outubro de 2015
Versão: Nenhuma	PROPRIEDADE DA ROTOMETRICS	Página 2 de 2

#### IV. POLÍTICA

Todos os diretores, gerentes e funcionários devem agir em conformidade com estas políticas. Os gestores são responsáveis por assegurar que os funcionários sejam informados destas políticas e recebam treinamento adequado para assegurar conformidade.

As violações destas políticas resultarão em ação corretiva que pode incluir, entre outras, advertências escritas e verbais, suspensão do trabalho e demissão.